|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI**  **UNIVERSITAS BINA BANGSA**  Jl. Raya Serang-Jakarta KM. 03 No. 1B Pakupatan  Telp: (0254) 220158, Fax: (0254) 220157  KOTA SERANG – PROVINSI BANTEN | |
| FORMULIR | **SOAL UJIAN TENGAH SEMESTER** | Nomor Dokumen  F.UTS.01 |

**SEMESTER GANJIL**

**TAHUN AKADEMIK 2024-2025**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Mata Kuliah | : | **Organisasi dan Manajemen Perusahaan Industri** | Semester  Kelas  Prodi/Prog. Pend. | :  :  : | V (Lima)  5D, 5E, 5F  Teknik Industri |
| Hari/tanggal | : | Rabu/Jum’at, 04 & 06 Desember 2024 | Dosen | : | Arta Rusidarma Putra, ST., MM |
| Waktu | : | 18.30 – 20.00 & 20.10 – 21.45 | Sifat Ujian | : | *Open Book* |

1. **Petunjuk Umum:**

* Berdo’alah sebelum mengerjakan soal
* Kerjakan soal-soal yang dianggap paling mudah terlebih dahulu
* Setelah selesai bacalah hamdalah

1. **Petunjuk Khusus**

* Dilarang bekerja sama.
* Kerjakan soal dengan jelas sesuai jumlah soal yang tersedia.

**Kerjakan Soal Dibawah Ini !**

1. Perubahan organisasi saat ini sangat penting dalam menghadapi era transformasi digital saat ini. Sebuah perusahaan koran nasional yang selama ini menerbitkan berita dalam bentuk cetakan akan beralih menjadi koran elektronik. Anda diminta untuk menyusun sebuah rencana perubahan terkait dengan hal - hal berikut:
2. Apa jenis perubahan yang harus dilakukan, apakah perubahan kecil atau perubahan besar (revolusioner) dan mengapa?
3. Berdasarkan model perubahan organisasi yang telah Anda pelajari, apa saja langkah-langkah yang perlu diambil?
4. Apa saja faktor-faktor pendukung yang harus diperhatikan untuk mempermudah perubahan organisasi?
5. Apa saja faktor-faktor penghambat yang menghalangi perubahan dan perlu diantisipasi?
6. Sebagai calon manajer, apa jenis kepemimpinan yang paling sesuai untuk Anda? Berikan beberapa contoh tentang penerapan kepemimpinan itu dalam pengalaman Anda selama ini. Apakah jenis kepemimpinan Anda sesuai untuk kesuksesan bisnis saat ini, dan mengapa?
7. Bagi karyawan-karyawan muda, penting untuk memperkuat penerapan budaya organisasi.
8. Bagaimana sosialisasi budaya organisasi yang perlu dilakukan agar efektif bagi kalangan karyawan Gen Z?
9. Jika Anda diminta untuk mengukur pemahaman karyawan-karyawan muda tentang budaya perusahaan, bagaimana cara melakukannya?
10. Dalam menghadapi konflik yang terjadi antara unit-unit kerja, ada pihak yang cenderung menghindari konflik tetapi tersebut dan ada juga pihak yang dapat menghadapi konflik dan dapat menyelesaikannya dengan baik
11. Berdasarkan pengalaman Anda sendiri, Anda termasuk orang yang cenderung menghindari konflik atau orang yang suka menghadapi konflik dan mencari solusi yang menguntungkan bagi semua pihak? Berikan contohnya untuk memperjelas penilaian Anda!
12. Apa rencana pribadi yang Anda buat untuk meningkatkan keterampilan Anda dalam bernegosiasi pada upaya menemukan solusi konflik yang saling menguntungkan? Mengapa Anda percaya bahwa rencana-rencana tersebut dapat menjadi kenyataan?

**----- SELAMAT MENGERJAKAN -----**